

Apakah Anda Seorang Pemimpin Atau Bos ? Ini Jawabannya

Nanang Suryana Saputra - JABAR.PUBLIKJABAR.COM

Apr 10, 2022 - 10:43



PANGANDARAN - Menjadi pemimpin yang baik bisa Anda lakukan dengan beberapa tips tepat. Memang, setiap orang memiliki gaya kepemimpinan berbeda-beda. Bahkan ada pemimpin yang sebenarnya tidak memiliki sifat kepemimpinan. Pemimpin yang ideal harus mampu memimpin orang dari berbagai macam sifat. Terkadang ada saja kesalahan yang dilakukan sehingga menghasilkan dampak buruk.

Namun untuk bisa menjadi pemimpin yang baik dan bijaksana, Anda harus mendapatkan informasi terbaik. Dalam artikel ini, semuanya dibahas secara lengkap.

Cara Menjadi Pemimpin yang Baik dan Bijaksana, Menjadi seorang pemimpin yang baik dan bijaksana tidaklah sulit. Anda perlu menggali diri lebih dalam untuk menemukan cara memimpin yang sesuai. Berikut ini cara-cara yang bisa Anda gunakan untuk menjadi pemimpin yang baik dan bijaksana.

1. Anda harus menemukan gaya sendiri untuk memotivasi tim. Memotivasi tim sendiri memang membutuhkan kerja yang cukup berat. Apalagi ketika masalah muncul seiring berjalannya waktu. Kalau sudah begini, Anda jangan langsung mengeluarkan sikap menyalahkan. Tentu saja itu adalah keputusan emosi yang buruk karena hanya memunculkan masalah baru lainnya.

Sebaliknya, Anda harus tetap konsisten untuk menerima, mengembangkan, dan meningkatkan hubungan dengan karyawan. Menghadapi tantangan sebagai satu tim adalah salah satu tugas dari kaca mata posisi pemimpin. Anda bisa mulai meminta masukan dari bawahan karena itu menjadi salah satu sumber perilaku dan bersikap yang baik.

Anda juga bisa memberikan reward untuk memotivasi tim Anda seperti makan bersama sehabis menyelesaikan sebuah proyek besar ataupun memberikan voucher belanja seperti Sodexo ePass. Dengan begitu, tim Anda akan merasa lebih termotivasi untuk mengerjakan proyek-proyek berikutnya.

2. Pemimpin harus bisa berkomunikasi dengan jelas, profesional, dan sering. Ya, pemimpin tidak bisa hanya berkomunikasi untuk urusan terkait saja. Semua pekerjaan yang ada di dalam tim harus diketahui pemimpin dan wajib dilakukan jalinan komunikasi dengan kriteria sesuai. Dampak seringnya berkomunikasi bagi pemimpin dan bawahan pun tergolong luas.

Dari hasil tersebut, bisa tercipta berbagai solusi dalam menghadapi pekerjaan. Sebenarnya cara ini mudah asalkan Anda sebagai pemimpin tahu bagaimana caranya. Intinya, komunikasi mampu menginspirasi dan memotivasi tim Anda dengan maksimal.

3. Meluangkan waktu untuk mengembangkan karyawan serta langkah karir mereka. Sebagai pemimpin, Anda jangan pernah merasa takut dilangkahi atau dilewati oleh anak buah. Perasaan itu terkadang bisa muncul, namun sudah jelas itu bukan contoh leadership yang baik.

Pemimpin harus bisa menyiapkan karyawan untuk menuju jalan kesuksesan secara pribadi. Berikan mereka bantuan berupa alat atau pelatihan yang memang dibutuhkan agar mereka bisa mencapai potensi maksimal. Bahkan menembus batasan diri mereka sendiri. Dukung setiap individu untuk melihat lebih dalam apa kekuatan mereka dalam bekerja. Selain itu lihat apa yang membuat mereka terus termotivasi dalam bekerja. Dengan informasi yang dimiliki, perintah yang Anda jalankan sebagai pemimpin mampu menghasilkan hasil kerja terbaik dalam aktivitas di kantor.

4. Pemimpin harus bisa membaca, memahami, dan membangun keterampilan karyawan dengan cara melibatkan mereka dalam setiap tugas. Apapun jenis instruksi yang dijalankan. Dengan mendelegasikan kepada setiap karyawan, mereka mampu berkembang lebih baik dalam setiap peran di perusahaan serta karier pribadi. Lingkungan kerja yang ideal memang harus bisa membuat karyawan memaksimalkan kekuatan masing-masing.

5. Pemimpin harus bisa membuat karyawan berada dalam lingkungan organisasi yang istimewa. Setiap dari mereka harus merasa benar-benar dihargai. Tentunya melalui perlakuan yang tepat. Ciptakan dan tumbuhkan rasa kebersamaan selama berada di dalam tim. Pada akhirnya, mereka bisa bekerja dengan senang hati karena lingkungan organisasi lebih positif dan produktif. Mereka juga merasa sebagai bagian dari komunitas yang terampil serta sukses.

6. Mau Mengakui Kesalahan Apa kesalahan orang yang sering dilakukan? Tidak mau mengakui bahwa dirinya melakukan kekeliruan. Kepemimpinan yang baik harus mau mengakui bahwa ada hal keliru yang pernah dilakukan. Itulah yang wajib dimiliki pemimpin.

7. Memiliki Kemampuan Mencapai Tujuan Menerima kritik dan saran itu wajib hukumnya. Namun pemimpin juga wajib memiliki kemampuan pribadi untuk mencapai tujuan.

8. Pemimpin yang baik adalah pemimpin yang tidak pernah lupa untuk menghargai karyawan. Dengan selalu menghargai karyawan dan rekan kerja di mana saja, Anda akan membantu para pekerja untuk membangun rasa percaya diri dan meningkatkan produktivitas dalam bekerja.

Jadi, itulah cara menjadi pemimpin yang baik dan bijaksana. Namun ada satu poin lagi yang harus Anda pahami. Jangan pernah lupa untuk memberikan penghargaan kepada karyawan yang sudah berhasil mencapai target atau mampu bekerja dengan maksimal. Salah satu penghargaan yang layak untuk pencapaian karyawan adalah Pemberian REWARD .(***/MISG)